

Company Deck

会社説明資料

Updated at 2024.4



C-FORCE

- 01 シーフォースが目指していること
- 02 シーフォースの事業内容
- 03 働く環境
- 04 シーフォースで働くメンバーの声
- 05 一緒に働きませんか



A photograph of three people in an office setting. A woman on the left is smiling and looking towards the right. A man in the center is holding a brown paper cup and looking towards the right. A man on the right is smiling broadly, looking towards the center. The background is a bright office with windows. A blue gradient overlay is present on the left side of the image.

What we aim for

シーフォースが目指しているもの

Concept

未来のビジネスをつくる、共に挑戦する

ベンチャー企業に求められる創造性や、チャレンジ精神、プロアクティブな姿勢、柔軟性や適応力、スピード感を強みに、クライアント共に未来を切り開き、新たなビジネス価値を生み出していくことに挑戦しています。



Mission

強いチャレンジ精神と高い創造性を持って常に新たな価値を創出し、未来のビジネス可能性を切り拓く。



Vision

プロフェッショナルなスキルとコンサルティングでテクノロジーと企業を融合し、市場の先駆けとなる。

Value

シーフォースが大切にしている3つの価値観



Innovation

イノベーション

常に新しいアイデアを追求し、最新のテクノロジーを導入することで、業界をリードします。



Partnership

パートナーシップ

クライアントとの信頼関係を築き、協力して共同で成長することで、両者が共に勝利を手にする関係を目指します。



Collaboration & Synergy

コラボレーション・シナジー

社員同士が連携し、協力し合い、お互いに刺激しあって成長し、企業価値を高めることを大切にします。

Message

夢は世界のインフラを支えるカンパニー

シーフォースでは、「社員が楽しく自由に働ける環境づくり」と「チャレンジ精神」の2つを大切にしています。我が社には、メーカーのように製造するモノがある訳ではなく、リソースは「人」です。

エンジニアであれ、ヘルプデスクであれ、社員のみなさんが担当する業務が好きで、誇りを持って働いています。そういった個々の社員を第一に考え、尊重すること、すなわち社員という人の価値を高めることが、会社の価値を高めることに繋がると私は考えています。

私がキャリアをスタートした時、ひとりのシステムエンジニアに過ぎませんでした。しかし、目の前の仕事に全力で取り組むうちに、スキルが評価され、大手ITコンサル企業のアクセンチュアにスカウトされました。新しいステージでは多くのプロジェクトメンバーと共に、クライアントからの要求の高い課題に立ち向かいました。年次を重ね、培ったスキルと経験が、結果としてチームの成長、お客様の満足につながることを実感し、2019年にシーフォースを立ち上げることになりました。

ベトナム国立大学名誉教授
代表取締役 畑田 篤



- 2019年1月 ● シーフォース設立
- 2019年5月 ● 舞浜のヘルプデスク業務開始（BPO事業部設立） 社員5名
- 2020年10月 ● Yahoo!様の出版物制作業務に参画（ライティング事業部設立）
- 2021年10月 ● 大手通信建設業者様が提供するインフラ構築事業に参画（ITS事業部設立）
- 2022年4月 ● Ginza Sixに本社移転
- 2022年4月 ● SAP導入大型プロジェクト参画（ERP事業部設立）
- 2023年1月 ● 宮崎開発センター設立 社員50名達成
- 2023年5月 ● 労働者派遣事業許可（派13-316609）
- 2023年8月 ● オフショア開発拠点のベトナムダナンに法人設立 社員100名達成
- 2023年9月 ● ダナンの国立大学と人材育成事業における業務提携、弊社代表及び1名が名誉教授の称号を拝受
- 2023年12月 ● 舞浜のITコンサル業務開始
- 2024年4月 ● シドニーオフィス開業（DX事業部設立）



Service

シーフォースの事業内容

シーフォースでは、SESのような派遣の形態ではなく、
自社事業として大企業を中心に様々なクライアントにITソリューションを提供しています。



BPO事業

BPO事業では、業務の代行に留まらず、
業務の可視化や効率化を通じたクライアントの成果創出に貢献します。



ITソリューション (ITS) 事業

ITS事業では、最先端の技術力を強みに、大規模なインフラ構築やネットワーク導入をご支援します。



ERP事業

IT戦略や基幹システム導入のコンサルティングから、開発や保守運用までを全方向からご支援します。



自社プロダクト開発

宅配システム、訪問看護システム、ChatGPT関連のソリューションなど、様々な自社プロダクト開発に取り組んでいます。



ライティング事業

記事やスライドの文章校正から映像制作、デザイン制作まで幅広いソリューションを提供しています。

業務の代行に留まらず、 業務の可視化や効率化を通じた クライアントの成果創出に貢献します。

シーフォースのBPO事業は、ただお客様の作業を代行するのではなく、お客様の課題や要望をヒアリングし業務の可視化を行い、非効率な業務を改善することで、お客様の業務効率化に貢献します。未経験で入社したメンバーも、経験を積むことでコンサルタントとしての力を身につけることができます。

主なサービス内容

- ヘルプデスク
- サイネージ保守・運用
- カスタマーサポートコンサルティング
- 端末導入・保守運用
- SaaS導入支援・ノーコード/ローコード開発



未経験で入社したメンバーが大手企業とのプロジェクト経験を経て、プロのシステムエンジニア/コンサルタントとして活躍しています。

最先端の技術力を強みに、 大規模なインフラ構築やネットワーク導入を ご支援いたします。

ITソリューション事業部は、お客様の課題や要望に合わせて、最適なシステムを迅速に提供しています。派遣ではなくシーフォースの自社事業として、お客様に伴走するため、大手企業とのプロジェクトの経験を積み、未経験からシステムエンジニアを目指せる環境があります。

主なサービス内容

- アプリ開発
- ネットワーク構築
- オンプレサーバー/クラウドサーバ構築
- セキュリティ対策
- バックアップ設計
- 海外テーマパークのシステム導入コンサル

主要取引先



日本コムシス株式会社



未経験で入社したメンバーが大手企業とのプロジェクト経験を経て、プロのシステムエンジニア/コンサルタントとして活躍しています。



IT戦略や基幹システム導入のコンサルティングから 開発や保守運用までを、 全方向からご支援いたします。

ERP事業では、企業の業務プロセスを効率化するための統合型システム「ERP（Enterprise Resource Planning）」の導入やカスタマイズや保守を行っています。
高難度のDXプロジェクトやグローバルのプロジェクトに関わることで、未経験からプロのコンサルタントに成長できます。

主なサービス内容

- 基幹システム導入コンサルティング
- 基幹システム保守運用
- SAP導入コンサルティング
- DX支援



シーフォースは
SAPシルバーパートナー
です。



未経験で入社したメンバーが大手企業とのプロジェクト経験を経て、プロのシステムエンジニア/コンサルタントとして活躍しています。



記事やスライドの文章校正から、
映像制作、デザイン制作まで、
幅広いソリューションをご提供いたします。

ライティング事業では、企業のコンテンツ制作をクリエイティブの力でご支援しています。冊子制作、文章校閲といったライティングの案件から、映像制作やWebデザイン、写真撮影といったクリエイティブ領域まで幅広いソリューションを提供しています。基本的には経験者を中心に採用しています。

主なサービス内容

- ライティング
- 映像制作
- デザイン

主要取引先

YAHOO!
JAPAN



経験者を中心に、ライターやデザイナーが活躍しています。

宅配システム、訪問看護システム、 ChatGPT関連のソリューションなど、 様々な自社プロダクトを開発しています。

自社プロダクト開発事業では、領域を限定せず、新規事業の企画からプロダクトの開発を行います。

宅配システムや訪問介護システムをはじめ、近年ではChatGPTを活用したソリューションまで、様々なプロダクトを積極的に開発しています。

主なサービス内容

- 新規プロダクトの開発
- プロダクトマネジメント
- プロダクトの企画



領域を限定していないので、様々なプロダクトの開発を経験できます。

シーフォースでは今後の事業拡大に向け、 3つの成長戦略を掲げています。



派遣や2次受けではなく プライム案件の獲得

トータルソリューションを武器に、派遣や2次受けの形ではなく、プライム案件の獲得に力を入れます。



日本に留まらず グローバルな事業展開

すでにベトナムへの進出やシドニー企業との協業も進んでおり、今後はよりグローバルへの拡大を目指します。



人材を高度化し 社員の市場価値を高める

ただ指示されたことをやるのではなく、新しい価値を生み出す社員の育成と、社員の市場価値の向上を目指します。



Working Environment

働く環境

舞浜オフィスを中心に、社員が楽しく
自由に働ける環境づくりを大切にしています。

本社 東京都中央区銀座6-10-1 GINZA SIX 13F

支社 宮崎県宮崎市広島2丁目5-16 興亜宮崎ビル7階

浦安（舞浜）オフィス

ディズニーリゾートライン「東京ディズニーシー・ステーション」より徒歩5分

品川区大崎オフィス

大阪オフィス

宮崎支店

ベトナム（ダナン）

シドニー



多くの社員が未経験から入社し、様々な経験を経て活躍しています。

社員数

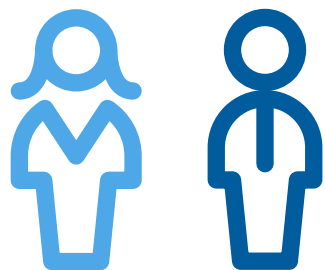
創業から5年間で
急成長を実現しました



56 名

男女比

男性・女性問わず
活躍しています



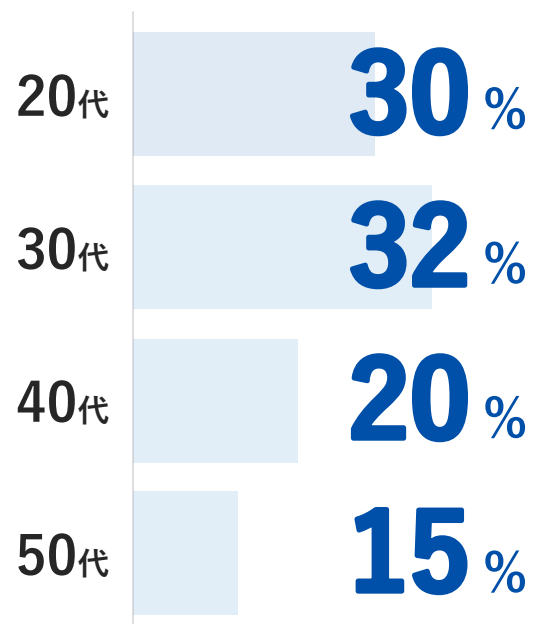
女性

男性

4:6

年齢層

20代・30代の新入社員が
活躍しています



未経験者の割合

多くの未経験の方が
活躍できる環境です



80 %

年に1回の社員全員の成果を確認します。

多角的な視点から納得感のある評価制度を採用し、給与や案件の見直しを実施します。

多角的な評価により年に1回給与やランク、案件の見直しを行なっています。

4つの評価制度



目標の達成度



お客様満足度



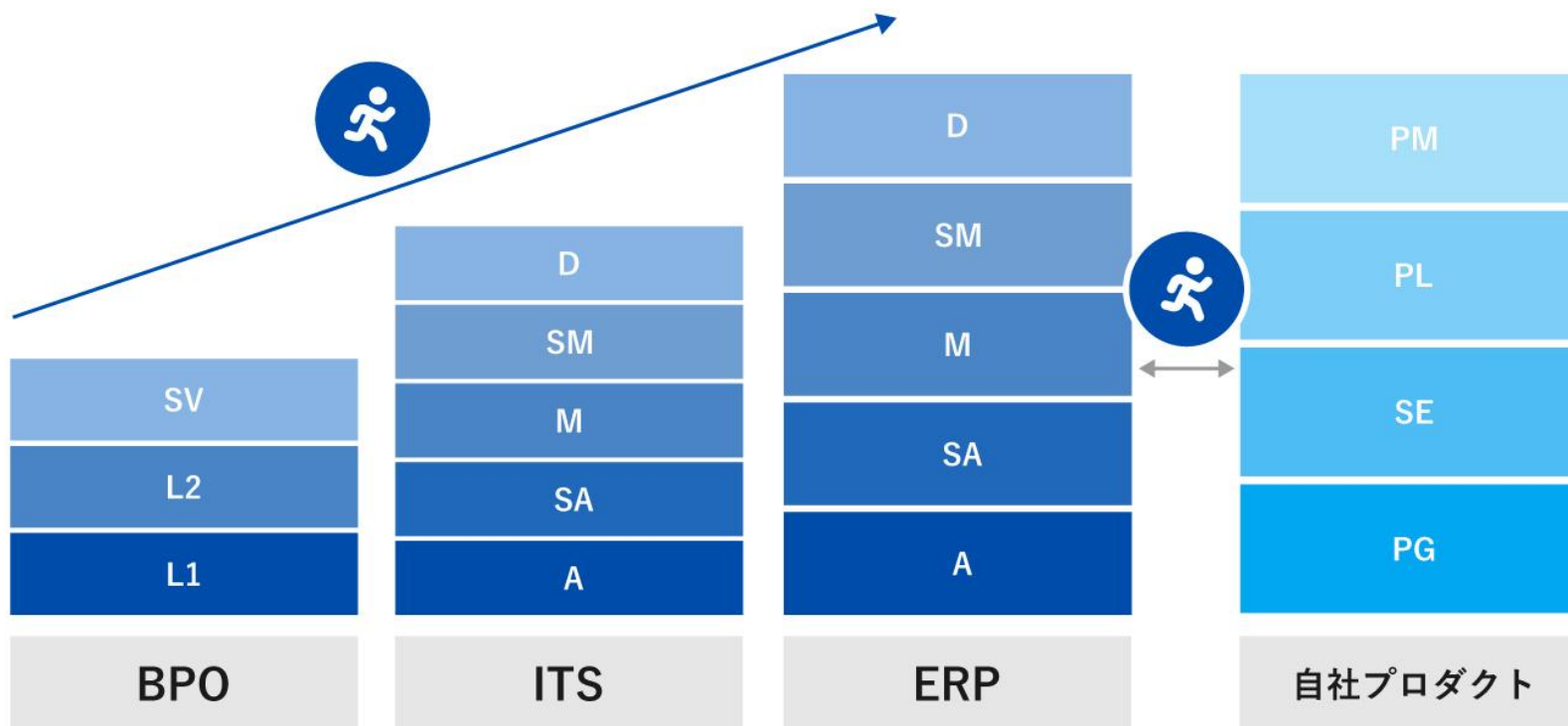
日々の勤怠



目標以外の成果の
加点評価

入社後も自分に合ったキャリアパスを選ぶことが可能です。
未経験からエンジニアやコンサルタントを目指せます。

未経験で入社し、プロのエンジニアやコンサルタントとして活躍するための教育制度を整えています。
社員の方は事業部選択の自由もあり、ご自身の目標に合わせて、自分に合ったキャリアパスを選ぶことができます。



- キャリアパス ①



三好さん



入社後、1年目はBPO事業部で大手企業のヘルプデスクとして経験を積みました。その後は大崎に異動し、ITS事業部で主にインフラ系の業務を行っております。

- キャリアパス ②



小林孝明さん



入社後、1～3年目はBPO事業部で大手企業のヘルプデスクとして経験を積みました。その後は宮崎に異動し、ERP事業部の立ち上げメンバー、および、宮崎の開発センターの一員として就任しました。現在はERP事業部のコンサルタントとして活躍しながら、ベトナムのオフショア開発のサポートを行なっています。

「社員が幸せでいい仕事をしている」という基本姿勢を大切に、
楽しく自由に働けるカルチャーを大切にしています。



2023年11月
サッカー大会@ベトナム



2023年4月
バーベキュー@宮崎



2024年2月
宮崎移住センターでのイベント



Voice

シーフォースで働くメンバーの声

BPO事業部

A.K.さん

お客様からの感謝のお言葉や日々感じる成長がモチベーションに

• どんな仕事してる？

私の所属するチームでは多種のヘルプデスク受付を行なっています。担当する内容もそれぞれ異なるため、幅広い分野のナレッジ習得と、必要な知識を瞬時に引き出す力が求められます。

• やりがいは？

最もやりがいを感じる瞬間は、ユーザー様から感謝のお言葉をいただいたときです。電話での対応がメインのため、直接言っていたける機会も多く、モチベーションに繋がっています。また、各担当者へ迅速かつ正確に引き継ぎを行う能力が日々向上しているのを実感できる点にもやりがいを感じます。



20代後半

女性

入社歴：半年

ITS事業部

R.Nさん

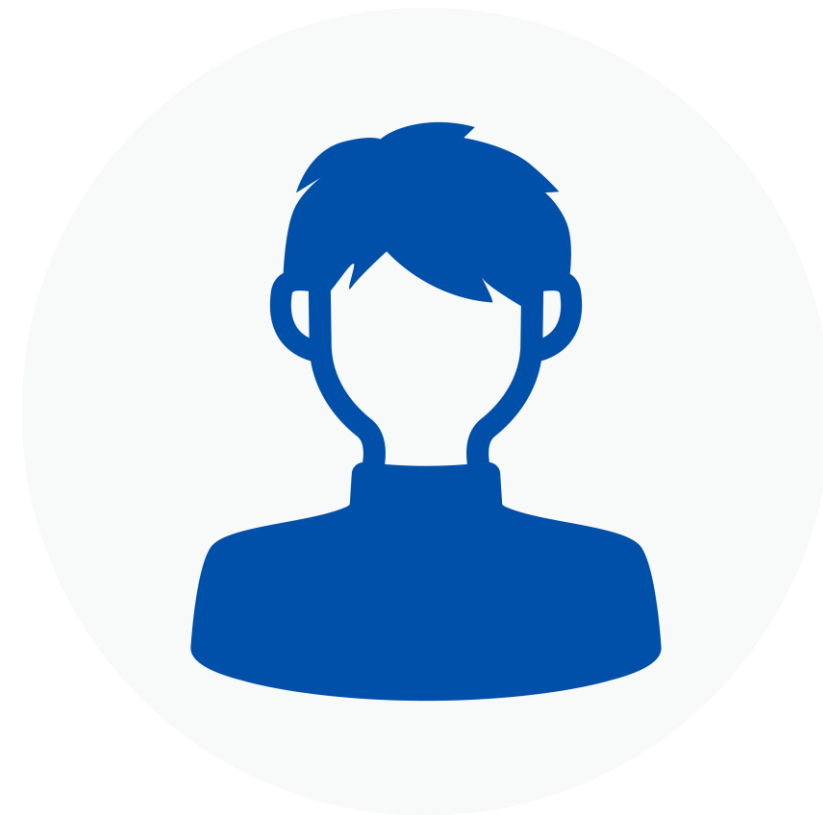
難しいことも自ら率先して引き受ける、 成長意欲旺盛な次世代のリーダー

• 入社のきっかけを教えてください

コロナの影響で当時の勤務していた会社の仕事内容が大幅に変わり成長できる環境でないと感じ転職活動をしました。その中でシーフォースの求人をみつけ「新規事業立ち上げのタイミング」や「裁量を持った仕事ができる環境である」ことからシーフォースの門をたたくことにしました。

• 代表から見た印象

難しいことも自ら率先して引き受ける、成長意欲旺盛な次世代のリーダーです。普段は素直でお調子者ですが、一方で勉強会に積極的に参加するなど、自己啓発も怠らない高い人間力の持ち主です。そんな姿を、ある時お客様が「自分の会社の社員よりも期待している」と高く評価してくださったと聞いたときは、我が子のことのように嬉しかったことを今でも覚えています。これからも彼自身が願う成長をサポートし、大成する姿を見届けるのが私の目標の1つです。



20代

男性

ERP事業部 平石健太さん

一緒に働きたい、こんな人になりたいと思い、 転職を決意

• どんなことしてる？

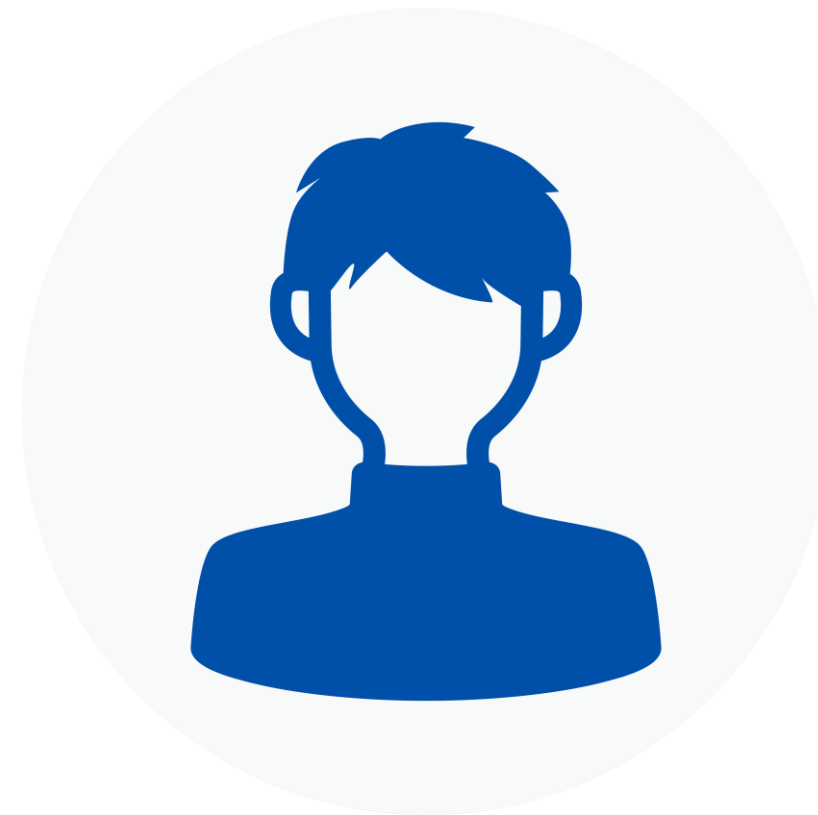
3ヶ月の研修終了後、まずはテスターとしてプロジェクトに参加しています。現在はシステムの動作テストをし、バグ発覚時は開発者への報告や、台帳への記録をしています。

• 転職した理由は？

職業訓練校で事業部長の松岡さんの講話を聞いた際、この人と一緒に働きたい、そしてこんな人になりたいと思いました。手厚い待遇が用意されており、新しいことに挑戦しやすい環境だと感じた点も理由の一つです。

• 興味を持ってくれた方々へ

未経験者でも心配ありません。現場に出た後も社員同士でサポートし合う体制が整っています。スキルの有無よりも、不明点を人に聞き、責任を持って仕事を終わらせられるかどうか大切です。



30代

男性

前職：林業

出身：宮崎



Work with us

シーフォースと一緒に働きませんか？



未経験OK！

学歴不問！

シーフォースでは多くの社員が
未経験からエンジニアやコンサルタントとして
活躍しています。



向上心と チャレンジ精神のある方

トライアンドエラーを繰り返し前向きに
チャレンジする人、新しいことに興味を
持って取り組む人が生かされる環境です。



思いやりのある方

ひとりで行う業務というものはありません。
お客様の立場を考え、課題解決に取り
組む姿勢があらゆる業務に求められます。



夢とビジョンを持った 前向きな方

クライアントも社員も、エンドユーザーを
サポートすることに喜びを感じながら働い
ています。それに共感できる方には最適の
職場です。

仕事もプライベートも**全力で楽しめる人**
ぜひ一緒に仕事しましょう！

Step 01
カジュアル面談



Step 02
エントリー



Step 03
一次面接



Step 04
最終面接



Step 05
適正検査



Step 06
内定



まだ本選考に進むか検討段階でも、お気軽にカジュアル面談にお越しください。

選考期間は、内々定まで2週間程度です。

Join us !

シーフォースにご興味をお持ちいただけの方は
まずはお気軽にカジュアル面談にお越しください！



株式会社シーフォース採用ページ

<https://hrmos.co/pages/c-force>
